

# **УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

## **Методы управления персоналом в малом и среднем бизнесе**

### **для руководящих работников и специалистов**

#### **СОСТАВИТЕЛИ:**

Е.Г. Киреенко, доцент кафедры экономики и управления учреждения образования "Институт предпринимательской деятельности", кандидат экономических наук, доцент;

В.Н. Дробышевская, старший преподаватель кафедры экономики и управления учреждения образования "Институт предпринимательской деятельности";

Н.И. Климович, старший преподаватель кафедры экономики и управления учреждения образования "Институт предпринимательской деятельности".

#### **РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

А.В. Ледницкий, заведующий кафедрой экономики и управления на предприятиях учреждения образования "Белорусский государственный технологический университет", кандидат экономических наук, доцент;

Л.П. Ермалович, доцент кафедры экономики и управления бизнесом Государственного института управления и социальных технологий БГУ, кандидат экономических наук, доцент.

#### **РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой экономики и управления учреждения образования "Институт предпринимательской деятельности".

Протокол заседания от 28 августа 2017 года №1.

Научно-методическим Советом учреждения образования "Институт предпринимательской деятельности".

Протокол заседания от 04 октября 2017 года №2.

Развитие рыночных отношений в Республике Беларусь коренным образом меняет подходы к решению многих экономических проблем, связанных с деятельностью малого и среднего бизнеса. Новая система управления персоналом нацелена на более полное использование способностей каждого работника, что является основой эффективной деятельности субъектов малого и среднего бизнеса.

В процессе освоения данной программы **Вы сможете:**

получить основные знания теории управления, психологических и правовых основ организации работы с персоналом в организации;

расширить знания о методологии управления персоналом, организации проектирования системы управления персоналом, кадрового планирования;

ознакомиться с основными направлениями в области трудовых отношений, формами оплаты труда в Республике Беларусь, а также с мировыми показателями и мероприятиями по эффективному решению трудовых проблем и эффективному использованию кадров.

## **СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ**

Эволюция кадрового менеджмента: от отделов кадров к отделам HRM – от управления человеческими ресурсами к коучингу.

Законодательная база деятельности кадровой службы. Кадровое делопроизводство.

Особенности маркетинга персонала. Стратегии управления персоналом.

Психологические аспекты работы с персоналом.

Система профессионального обучения и развития персонала.

Развитие кадрового потенциала организации. Персонал как конкурентное преимущество.